



*A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósult meg.*

TÁMOP-5.3.1-08/2-2009-0036

**Lépjünk együtt a munka világába!**  
című projekt záró kiadványa



**A projekt Időtartama: 2010.01.01.-2011. 06.30.**

**Kedvezményezett : Zombai Romákért Egyesület**  
**Cím: 7173 Zomba, Széchenyi u. 4.**  
**Telefon és FAX: 06-74-887-261**  
**E-mail: zombairomakertegyesulet@citromail.hu**



Konzorciumi partner:

***Laurus Alapítvány***

7150 Bonyhád, Fáy ltp. 9. II/9.

# KÖSZÖNTŐK

**Boros Ferenc** a Zombai Romákért Egyesület elnöke:

„2004 óta nagy utat jártunk meg, egy kis civil szervezetben az Európai Unió projekt felé. Nagyon sok kis dolgot csináltunk, de ez a projekt nagy dolog.

Köszönet jár mindenkinek, aki előkészítette, elkészítette, lebonyolította és lezárja ezt a programot.

Tamási és Kisvejke az a két település, amely a legnagyobbat „szakította” ebből a programból. A két településen és környékén: Fürgeden, Tolnanémediben, Zombán élő roma emberek számára kitörési pont lehet az itt megszerzett képzettség, tudás, készség.

Nekünk is nagy tudást és tapasztalatot adott a jövőbeni munkánkhoz.”

**Dudás Olga** projektvezető: A projektet konzorciumi partnerének, a Laurus Alapítványnak kuratóriumi elnökeként és projektvezetőként is végigkísértem a projektet.

Elsődleges feladatomban az EU által finanszírozott projektek eljárásrendje szerinti projektirányítás, adminisztráció, kapcsolattartás és a beszámolók elkészítése volt. Legnagyobb eredménynek azt tartom, hogy a képzésbe vontak magasabb végzettséghez jutottak, s a nehéz gazdasági helyzet ellenére a vártnál többen munkatapasztalatot szereztek. Örülök annak, hogy a vállaltakat a projekt keretében teljesíteni tudtuk, így a projektet sikeresen zártuk.

**Szancsik Mária** szakmai vezető :

„Amikor 2003-ban a Bátaszéki Roma Centrumba kerültem dolgozni, nem is gondoltam arra, hogy saját szervezetünk lesz, és mi irányítunk egy hatalmas Európai Unió projektet. A projekt elkezdődött, és lezárul. Hír akkor lesz belőle, amikor a Támogatónk is lezárja a beszámolóinkat.

Együtt léptünk a munka világába, a menedzsmenttel, a szakmai megvalósítókkal és a célcsoporttal.

Bízom benne, hogy mindenkinek hasznára vált ez a program és tanultunk belőle, amelyeket a jövőben hasznosítunk. „

## **A PROJEKT ÖSSZEFOGLALÁSA**

A Zombai Romákért Egyesület kistérségi koordinátorok segítségével Tolna megye Szekszárdi, Völgységi és Tamási (LHH kistérség) kistérségében felkutatott 43 fő önmagát romának valló inaktív, rendszeres szociális segélyben részesülőt, akik a munka világából évekkal ezelőtt kiestek. A bevonandó célcsoport tagjai között minimum ötven százalékban szerepeltettük azokat, akik legalább öt éve nem foglalkoztatottak, és akik sem a munkaügyi, sem a szociális ellátás nyilvántartásában nem szerepelnek. A projektbe bevontak minimum 25 %-a szegregált lakókörnyezetben él, a projekt a megvalósításának helyszínén túl a Tamási kistérségben élő célcsoporttagokat minél nagyobb arányban vontuk be, összesen 24 főt. Számukra nyújtottunk egyéni fejlesztési és szolgáltatási terv keretében képzést, tréninget, életmód foglalkozásokat, támogató szolgáltatásokat, amelyek által beléphettek a munka világába. Munkában, képzésben maradásukat eszménymentesítőink és kistérségi koordinátorok segítették. A projekt keretében megvalósuló: egyéni fejlesztési és szolgáltatási terv alapján, egyéni esetkezelés keretében képzések, tréningek és életvitel foglalkozások zajlottak. A képzésen résztvevők képzési támogatásban részesültek, környező településről utazásukat térítésmentesen biztosítottuk. A tréningek és fejlesztések ideje alatt étkezést és gyermekfelügyeletet biztosítottunk. Az életvitel foglalkozásokon motivációs ajándékokat kaptak a résztvevők.

## A projekt főbb feladatai

Időtartam: 2010.01.01.-2011.06.30.

A támogatási összeg: 29.166.081 FT

Három kistérség, három helyszín (Tamási, Kisvejke, Zomba)

43 célszemély, 43 egyéni fejlesztési terv, online rendszerben is

2 db 300 órás képzés (zöldségtermesztő, gyógynövénygyűjtő)

26 fő végzettséget szerző

14 fő munkába helyezett

42 fő nyomon követése, 1 fő lemorzsolódás

10 fő projekt megvalósító

- Dudás Olga
- Stefán Lászlóné pénzügyi vezető
- Szancsik Mária szakmai vezető
- Herczeg Andrea esetmenedzser
- Babai László és Régi Viktória esetmenedzser
- Boros Ferenc kistérségi koordinátor
- Marosné Oláh Éva kistérségi koordinátor
- Jákovics Vilmos kistérségi koordinátor
- Fábíán Gergő projektasszisztens
- Boros Ferencné gyermekfelügyelő

## A projekt céljai

Általános cél: A romák munkaerő-piaci integrációja és élethelyzetük javítása.

Projekt célok: 25 fő részére OKJ-s vagy rész szakképesítéshez juttatás

- kompetencia fejlesztés,
- önismeret fejlesztés,
- munkaerő-piaci ismeretek nyújtása

egyéni esetmenedzseri segítségnyújtással, klubfoglalkozásokkal pozitív minták, életvezetési szokások kialakítása.

## Vállalások

Legalább 22 fő részére a képzettség megszerzésének támogatása,

legalább 13 fő számára munkához jutás támogatása,

30 fő számára személyre szabott tanácsadás, fejlesztés biztosítása.

## A projekt történései

2010.01-02. hó: toborzás, kiválasztás.

2010. január és február hónapokban a toborzás után adatfelvételek és bemeneti mérések következtek.

A kiválasztás előtt a Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ kirendeltségeitől lekérdeztük a regisztrációban, ellátásban részesülők névsorát. A mérések, diagnózisok összegzése után kerültek kiválasztásra azok a célszemélyek, akik a képzésekben vettek részt.

Együttműködési megállapodások megkötése a célszemélyekkel 2010. február 26-án és 2010. március 08-án került sor.

2010. 03-05 hó: képzések, vizsgák

2010.06-2011-05. hó között: 18 db életvitel foglalkozás

2010.09. hó-2011.04. Hó között: tréningek, fejlesztések

2010.03. hótól munkába helyezések (14fő)

### **Kéthetente esetmenedzseri megbeszélés**

Havonta projektmenedzsmen értekezlet

# KÉPZÉSEK

**A MIOK Hátrányos Helyzetű Emberekért Alapítvány közreműködésével (székhelye: 7629 Pécs, Frankel Leó u. 33.) valósultak meg.**

Tamási kistérségben – 13 fő részére zöldség-gyümölcs termesztő 300 órás képzés 2010. március 01. - 2010. május 20. között zajlott. A tanfolyamon OKJ-s végzettséget szerzett 13 fő.

1. Baloghné Petrovics Izabella
2. Dudás Anita
3. Hoffercsik Zsuzsanna
4. Horváth István
5. Horváthné László Csilla
6. Ignác Istvánné
7. Kecskés Tamás
8. Kecskés Tamásné
9. Kolmann György
10. Orsós Irma
11. Orsós István
12. Szentgyörgyi Bernadett
13. Varga Attila



A Völgységben – Kisvejkén- 13 fő részére gyógynövény gyűjtői 300 órás képzés 2010. március 16 - 2010. május 28. között zajlott. A tanfolyamon 13 fő szerzett tanúsítványt.

1. Baliga Rózsa
2. Ignáczi Nikoletta
3. Lakatos Klaudia
4. Lakatos László
5. Nagy László
6. Nyulasi Renáta
7. Orsós Lajos
8. Petrovics László István
9. Sárközi Ernesztina
10. Sárközi Mátyásné
11. Sárközi Tünde
12. Vajda Ferenc
13. Zakariás Józsefné





# ÉLETVITEL FOGLALKOZÁSOK

**A Zombai Romákért Egyesület szervezésében életvitel foglalkozásokon vett részt a célcsoport és családtagjaik.**

- Cigány gasztronómia
- Tolerancia nap
- Egészséges életmód és egészségmegőrzés
- Iskolakezdés
- Hivatali ügyintézés
- Adventi koszorú készítés
- Kosárfonás
- A cigány emberek pénzügyi lehetőségei
- Húsvéti dísz készítése
- Anyák napi ajándék készítés
- Tavaszi munkák a kertben



## Az alapítvány feladata a projektben:

- **1 fő projektvezető biztosítása**
- **1 fő szakmai asszisztens biztosítása**
- **a projekt minőségirányítási rendszerének kidolgozása**
- **Igényfelmérés elkészítése a projekt elején**
- **bemeneti mérések elvégzése Kozák Jánosné fejlesztő pedagógus segítségével**
- **Egyéni fejlesztési tervek elkészítése a 43 fő projektbe szerződéssel bevont számára**
- **motivációs személyiség és közösségfejlesztő tréning megvalósítása a Tamásiban és Kisvejkén működő csoportban**
- **8 órás Kommunikációs tréning megvalósítása a Tamásiban és Kisvejkén működő csoportban**
- **Képességfejlesztések:**
  - 16 órás Tanulási és munkamotivációs**
  - 8 órás Konfliktuskezelés**
  - 30 órás Munkaerő piaci fejlesztés**



**A Laurus Alapítvány minőségirányítási rendszerének kidolgozása, intézmény akkreditációjának beadása, a helyszíni ellenőrzés biztosítása.**

# TRÉNINGEK, FEJLESZTÉSEK

Az Életút Kistérségi Közhasznú Egyesület és a Laurus Alapítvány közreműködésével a következő tréningek és fejlesztések zajlottak:

- Önismereti , személyiség-és közösségfejlesztés
- Kommunikációs tréning
- Konfliktuskezelés
- Munkaerő-piaci fejlesztés
- Tanulási és munkamotivációs fejlesztés



**Önismereti, személyiség- és közösségfejlesztő tréning** célja az volt, hogy a résztvevők jobban megismerjék önmagukat, saját belső értékeket, motivációjukat, fejlesszük társas kapcsolataikat, erősítsük a közösséghez tartozás érzését és kihasználva a közösség erejét fejlesszük motivációikat.

A megvalósítás során a résztvevők aktív részeseivé váltak a tevékenységeknek, a kezdeti bizonytalanság és szorongás után megnyíltak, bátran beszéltek önmagukról, társaikról, érzéseikről, problémáikról, a tréningfeladatok megoldása során együtt kerestek megoldásokat.

**Kommunikációs tréning** célja a résztvevők kommunikációs képességének növelése, fejlesztése, a kommunikáció tudatos használata, a hatékony kommunikáció elősegítése.

A képzésen való aktív részvételt követően a résztvevők megismerték, és készség szinten alkalmazták a verbális és nonverbális kommunikáció eszközeit, tudatosan és hatékonyan használták azokat, emellett fejlődött önbizalmuk, együttműködési készségük.

**Konfliktuskezelési képesség fejlesztése** célja a résztvevők konfliktus felismerő és konfliktuskezelő képességeinek fejlesztése, a konfliktusok megoldásának többféle módjának megismertetése, önismeretük, önértékelésük reálisabbá válásának elősegítése, információ nyújtás a konfliktushelyzetben és krízishelyzetben lévők részére a külső segítség igénybe vételének lehetőségeiről, annak módjáról. A résztvevők önként a csoport elé hozott konfliktusaira megoldási módokat kerestek.

A fejlesztés során a résztvevők megtanulhatták a konfliktuskezelés típusait és módjait, a gyakorlatban kipróbálhatták, miként kezeljék a családi és környezetükben előforduló problémákat, konfliktusokat.

**Munkaerő-piaci fejlesztés** célja a résztvevők munkaerő-piaci integrációját segítő munkaügyi információk nyújtása, ismereteik bővítése az igénybe vehető munkaügyi szolgáltatásokról, azok módjáról, az álláskeresés segítése életpálya építési kompetenciáik, igényeik fejlesztésével.

A fejlesztésen a hátrányos helyzetű, sok esetben több éve a munkaerő-piacról kiszorult résztvevőket követően a résztvevők a fejlesztést követően képessé váltak álláskereső technikák alkalmazására, önéletrajz írás és motivációs levél önálló megírására, állásinterjúval való megjelenésre, az ott kialakult helyzetek kezelésére, a munkába állás utáni célszerű életvezetésre, az alapvető munkajog – mindennapokhoz szükséges – gyakorlati oldalának ismerésére, jogorvoslati lehetőségek megkeresésére.

**Munkamotivációs fejlesztés** célja a projektben résztvevők munkához való hozzáállásának javítása, információnyújtás és tapasztalati tanulás révén.

A programelem során a résztvevők önismeretét, együttműködési képességét, önbizalmát, alkalmazkodóképességét fejlesztettük különböző gyakorlatok által, segítséget nyújtottunk számukra

munkával kapcsolatos ellenszenv, félelem és bizonytalanság leküzdésében.