

## **TÁMOP-5.3.1.-C-09/2-2010-0073 Lendület az álláskereséshez**

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.

# **SAJTÓANYAG**

Projekt címe: Lendület az álláskereséshez

EMIR azonosító: TÁMOP-5.3.1.-C-09/2- 2010-0073

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.

Konzorciumi partner:

Főpályázó: Aparhanti Független Roma Egyesület

Konzorciumi partner: Laurus Alapítvány

Projektvezető: Dudás Olga

A főpályázó képviselője: Jákovics Vilmos

Projektidő: 2012. június 1- 2013. 09. 30.

A projekt időtartama 16 hónap.

Elnyert támogatási összeg: 47.055.440 Ft

Támogatás intenzitás: 100 %

**Általános cél:** A tartós álláskeresők munkaerő piacra jutásának támogatása

### **Projektcélok:**

- A Völgységben élő 40 család bevonása a projektbe, számukra bemeneti mérés segítségével az egyéni szükségleteikhez igazodó, a helyzetüket figyelembe vevő komplex fejlesztési terv elkészítése és együttműködés során megvalósítása.
- 11-12 fő gyümölcstermelő Kisvejkén bizonyítványt szerez,
- 11- 12 fő konyhai kisegítő Bonyhádon bizonyítványt szerez, ezáltal nő képzettségi szintjük
- 100 példányban munkaügyi tájékoztató kiadvány készül
- 100 példányban szociális információs kiadvány készül, a célcsoport ismeretei bővülnek
- 16 fő álláskeresési és munkaügyi tréning lebonyolítása az álláskeresési kompetenciáik fejlesztése érdekében.
- Az esetmenedzserek egyéni esetkezelése a családok társadalmi és munkaerő piaci integrációjának érdekében valósul meg.
- A projektbe vontak egyéni fejlesztési tervük szerint vesznek részt kognitív fejlesztésben, alapkompenciáik fejlesztése érdekében
- A 6 hónapos nyomonkövetés célja a munkában tartás, a munkatapasztalat megszerzése, a munkáltatók előítéletességének fejlesztése.
- Az AFRE számára létrehozott honlap célja a lakosság, főképp a romák számára információ nyújtás, valamint a projekt nyilvánosságának biztosítása.
- A projektlátogatások és a Záró szakmai nap célja az értékelés és a tapasztalat átadás-átvétel.

### **TÁMOP-5.3.1.-C-09/2-2010-0073 Lendület az álláskeresőkhöz**

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.  
- A szupervíziók célja az esetmenedzserek kiégésének megelőzése, a mentális megerősítés, motiváció

- Közösségépítő technikák tréning a szakemberek részére.

Indikátorok:

- A 40 bevontból az egyéni fejlesztési tervben rögzítetteket sikeresen megvalósítók száma: 34 fő (85%)
- Képzésben résztvevők száma: 24 fő

#### **Projekt tevékenységek:**

A bevonási szakaszban tájékoztatjuk a sajtót, a munkaügyi és szociális intézményeket és közreműködőket a projektről, megszólítjuk és tájékoztatjuk a célcsoport tagjait, felvesszük az adatokat, illetve 40 fővel szerződést kötünk.

Az aktív szakaszban bonyolítjuk le a képzéseket és a fejlesztést:

- Felmérjük a bevontak szociális, munkaerő piaci, foglalkozás egészségügyi helyzetét, igényeit és képességeit, majd az eredményre alapozottan készítjük el az egyéni fejlesztési terveket a bevontakkal együtt, ezeket az elektronikus rendszerben rögzítjük.
- 3 csoportban a 40 fő részre tanulási és munkamotivációs tréninget bonyolítunk le.
- 12 fő részvételével Bonyhádon konyhai kisegítő OKJ képzést,
- 12 fő részére Kisvejkén gyümölcsstermelő rész szakképesítés képzést bonyolítunk le.
- A bevontak számára munkaügyi és pályaaorientációs információs szolgáltatást működtetünk
- Fejlesztő pedagógus egyéni és kiscsoportos képességfejlesztést végez a projekt fejlesztési szakaszában
- Álláskereső és munkaügyi tréninget bonyolítunk le a képzésben nem résztvevő bevontak számára
- A családok részére az esetmenedzserek egyéni esetkezelést biztosítanak
- 12 fő részére kommunikációs fejlesztés gyakorlati beszéd és fogalmazási, metakommunikációs, beszédértési gyakorlatokkal.
- A bevont családok tájékoztatását 1 db, a szociális jogszabályok, intézményrendszer, ellátások, ügyintézés megismerését megkönnyítő kiadványt és 1 db a munkaügyi, foglalkoztatási információkat tartalmazó kiadványt szerkesztünk és adunk ki 100-100 példányban.
- A munkába helyezett számára legalább 6 hónap időtartamban biztosítunk nyomonkövetést.
- Közösségfejlesztésként, a társadalmi reintegrációt segítő Életmód Klub foglalkozásokat tartunk, amelyeken a résztvevők a témával kapcsolatos motivációs ajándékot kapnak.
- A bevont családok tagjai pszichológus egyéni szolgáltatást vehetnek igénybe előzetes esetmenedzseri bejelentést követően. Módszer: Egyéni beszélgetés, problémafeltárás, családi konfliktuskezelés.
- A megvalósítók 2 hetente tartanak műhelymunkát, amelyen belső tapasztalat átadása, módszertani fejlesztés a cél ill. a bevontak esetmegbeszélése zajlik. Havonta 1 alkalommal szupervízióval előzzük meg az esetmenedzserek kiégését. A szakemberek fejlesztése érdekében közösségépítő technikák műhelymunkát bonyolítunk le.

A projektbonyolítással kapcsolatos tevékenységek:

- Havonta 1 alkalommal tartunk projektmenedzsment megbeszélést és konzorciumi ülést, amelyre negyedévente meghívjuk a DDRMK BK és a CKÖ-k képviselőit.

### **TÁMOP-5.3.1.-C-09/2-2010-0073 Lendület az álláskereséshez**

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.

- A C és D típusú táblák elhelyezésével és a médiákkal való kapcsolattartással biztosítjuk a projekt nyilvánosságát.
  - A projektadminisztráció és projektműködés szabályozására Minőségirányítási keretrendszert dolgozunk ki.
  - A hasonló projektet bonyolító szervezetekkel 2 alkalommal szervezünk tapasztalatcserét, A főpályázó részére elkészítettendő honlap a nyilvánosság biztosítását és a célcsoport tájékoztatását szolgálja.
- A projekt végén záró szakmai rendezvényt bonyolítunk le, amelyen a résztvevők a projektről kiadványt kapnak szakmai CD melléklettel.